

Председателю Совета Федерации
Федерального Собрания
Российской Федерации
Матвиенко Валентине Ивановне
от: коллектива ГБУЗС «Городская больница № 5 –
«Центр охраны здоровья матери и ребенка»
г.Севастополь

Уважаемая Валентина Ивановна!

Наше учреждение ГБУЗС «Городская больница № 5 – «Центр охраны здоровья матери и ребенка» было образовано решением Исполнительного комитета Городского совета народных депутатов Севастополя от 18 января 1983 года № 2/33 . На сегодня – это крупный медицинский центр, состоящий из многопрофильной детской больницы, консультативно-диагностического центра, центра планирования семьи, двух родильных домов и двух женских консультаций. В штате учреждения работает 1400 человек.

В соответствии с действующим законодательством с 01 января 2015 года в Севастополе работает система обязательного медицинского страхования. В ноябре, декабре 2014 года в нашем учреждении велась активная работа по внедрению системы обязательного медицинского страхования. Из территориального фонда ОМС к нам поступила оргтехника и программное обеспечение, были приняты на работу операторы для работы в системе ОМС, формировались «пробные» реестры и направлялись в терфонд.

Уже в январе 2015 года мы ожидали, что будем жить и работать в новых условиях, примем новый коллективный договор, соответствующий требованиям российского законодательства, будем получать достойную заработную плату. Однако наши ожидания не оправдались. Отсутствовало понимание того, почему проживая в Российской Федерации, мы продолжаем жить по законам Украины, получая украинские оклады?

Только 14 апреля 2015 года постановлением Правительства Севастополя № 280-ПП утверждено «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения города Севастополя» (разработчик Департамент здравоохранения Севастополя). Положение об оплате труда в учреждении должно обсуждаться трудовым коллективом, люди должны быть заблаговременно уведомлены о существенных изменениях условий труда.

По словам самого директора Департамента здравоохранения Севастополя Юрия Эдуардовича Восканяна, переходный период был завершен только к 01 апреля 2015 года (публикация от 19 мая 2015 года <http://ruinform.com> «В Севастополе с 1 апреля все медицинские учреждения перешли на российские стандарты - правительство города»). Почему этот период затянулся на четыре месяца?

Итогом перехода на новую систему оплаты труда явилось падение заработной платы медицинского персонала и не только в нашем учреждении (публикация от 16 июня 2015 года <http://ruinform.com> «Как прожить медикам Севастополя на 6 000 рублей в месяц?»).

Кроме того, в Севастополе до сих пор не налажена система профессиональной подготовки (переподготовки) медицинских кадров. Медицинские работники вынуждены сами оплачивать свое повышение квалификации при том, что эта обязанность

работодателя. Из-за отсутствия аттестационной комиссии в городе, терять оплату за квалификационные категории при своем уровне заработной платы.

Вызывает недоумение и ведение кадровой политики Департаментом здравоохранения Севастополя. За год с небольшим, у нас сменились практически все главные врачи и не по одному разу.

В мае 2015 года по п. 2 ст. 278 ТК РФ расторгнут контракт с Мальцевым Станиславом Геннадьевичем, проработавшим в должности с августа 2014 года.

Мальцев С.Г. - доктор медицинских наук, врач сердечно сосудистой хирургии высшей категории, организатор здравоохранения, член Ассоциации сердечно-сосудистых хирургов России, член Ассоциации главных врачей детских областных и краевых больниц.

За период работы Мальцева С.Г. была отлажена система направления детей для оказания высоко-технологичной медицинской помощи в федеральные центры (публикация от 20 мая 2015 г. <http://sevastopol.su/news.php?id=75059>).

В июне 2015 года новым главным врачом больницы назначена Мармута Оксана Александровна, врач-дерматовенеролог, не имеющая необходимых дополнительных квалификационных требований в части организации здравоохранения и опыта руководящей работы медицинской организацией.

С приходом нового главного врача в больнице резко ухудшилась ситуация по обеспечению лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения и расходными материалами. В целях организации лечения детей родителям рекомендуется приобретать необходимые лекарственные препараты.

По факту больница работает теми лекарствами и медицинскими изделиями, которые были закуплены при предыдущем главном враче и заканчиваются, а новые контракты уже в течение 1,5 мес. так и не заключены, что ставит под угрозу не только качество оказания медицинской помощи, а может остановить работу больницы в целом. Примером является отсутствие формалина, перчаток, не говоря уже о наркотических препаратах.

Рабочая обстановка, создаваемая новым главным врачом (вызывающее отношение, унижение сотрудников, не соблюдение элементарных норм этики и деонтологии), приводит к увольнению квалифицированных специалистов, которые имеют многолетний опыт работы, уважаемы коллективом и медицинским сообществом города и Крыма. И это в условиях, когда в больнице и так существует дефицит квалифицированных кадров .

Так, в связи с попыткой увольнения заведующей медико-генетической консультацией под угрозой находилось проведение скрининга новорожденных г. Севастополя, предусмотренного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 марта 2006 года № 185 «О массовом обследовании новорожденных детей на наследственные заболевания» и сама работа консультации.

Уволилась заведующая информационно-аналитическим отделом, которая была единственным врачом этого подразделения (при огромной многопрофильной больнице) и занималась статистической работой и обработкой данных всей больницы.

В связи с увольнением заведующей патологоанатомическим отделением практически полностью парализована работа данного структурного подразделения. Главный врач возложила на себя обязанности исполняющей заведующей этого отделения, а также обязанности руководителей других структурных подразделений: зав. поликлиникой, зав. аптекой и ее заместителя (на сегодняшний день аптека больницы осталась без провизора).

За один месяц два начальника гаража отказались работать на условиях, которые поставило новое руководство больницы. Уволена опытный зам главврача по экономике и ее заместитель, начальник отдела кадров, заместитель главного бухгалтера. Ждут своей очереди и остальные, потому что со слов действующего главного врача «на сегодняшний день в больнице нет человека об увольнении которого можно сожалеть».

В связи с массовым увольнением медицинских работников значительно увеличилась нагрузка на оставшихся сотрудников, практически у каждого переработка, но полученная зарплата «на руки» на 15-30% меньше чем за предыдущие месяцы. А стимуляционные выплаты, предусмотренные федеральными законами, либо значительно уменьшены, либо не выплачены вообще.

Директор Департамента здравоохранения Севастополя Ю.Э. Восканян при представлении нового главного врача Мармута О.А. не смог внятно объяснить причину увольнения Мальцева С.Г. В мае – июне в г. Севастополе было уволено еще несколько главных врачей других медицинских учреждений. Решение об увольнении принималось Департаментом здравоохранения Севастополя – единолично. Причины увольнений неизвестны.

В учреждении не решается вопрос проведения ремонтов. Закупаемое оборудование иногда просто не куда ставить, не говоря уже о его возможной эксплуатации.

При этом, ежемесячные брифинги Ю.Э. Восканяна с рассказами от том, какая замечательная стала медицины в г. Севастополе, все больше вызывает раздражение, как у медицинских работников, так и у пациентов.

Уважаемая, Валентина Ивановна, убедительно просим Вас разобраться в сложившейся ситуации в ГБУЗС «Городская больница № 5 – «Центр охраны здоровья матери и ребенка» и провести проверку деятельности Департамента здравоохранения Севастополя.

С уважением,
Работники ГБУЗС «Городская больница № 5 –
«Центр охраны здоровья матери и ребенка»: